

wattn

BÆREKRAFTS-  
RAPPORT  
2023





Som et fremtidsrettet selskap er bærekraft kjernen i alt vi gjør. Vi er forpliktet til å minimere vårt klimaavtrykk, fremme ansvarlig forbruk og styrke lokalsamfunnene vi opererer i. Vi ønsker å stå for verdiskapning som balanserer økonomiske resultater samtidig som vi bidrar til positive miljø- og samfunnseffekter. Gjennom samarbeid, innovasjon og transparens går vi mot en mer bærekraftig fremtid for alle.

Arne Thomas Haram, CEO i Wattn



## VÅRE BÆREKRAFTSMÅL

Vi skal hjelpe våre kunder til å bli mer energieffektive enn gjennomsnittet i markedet.

Det er viktig for oss å få en mer helhetlig oversikt over scope 3 i klimaregnskapet, da vi har en ambisjon om å redusere CO<sub>2</sub>-utslipp per ansatt med 15%. Før det er mulig å sette et basisår for denne målingen må vi ha et mer komplett bilde av virkeligheten.

## INNHOOLD

1. Om oss
2. Vår klimapåvirkning
3. Sosial faktorer
4. Økonomiske faktorer
5. Sustainable Development Goals
6. Neste steg

## OM RAPPORTEN

Denne rapporten tar utgangspunkt i Brundtlandkommisjonens definisjon av bærekraftig utvikling - at vi må etterlate jorden i samme eller bedre stand til fremtidige generasjoner. Bærekraft er et vidt begrep som dekker en rekke økonomiske, sosiale og miljømessige spørsmål. I tråd med NSRS-prosessen fokuserer vi på klimarelaterte temaer først. Dette er starten på bærekraftsreisen vår. Ambisjonene vil øke etter hvert, slik at vi til slutt dekker alle dimensjonene av bærekraft.



# 1. Om oss



Vi har 8 lokalkontor langs kysten i Møre og Romsdal og Vestland fylke. Vi er miljøfyrtårnsertifisert etter hovedkontormodellen.



Vi er 57 ansatte.



Vi leverte 3 TWh strøm til privatmarkedet og bedriftsmarkedet i 2023.



Vår visjon er

“Vi skal begeistre gjennom forenkling og innsikt”

Midt mellom folk og bedrifters behov for strøm og den store energiomstillingen, finner du Wattn. Vi er et strømselskap som søker nye løsninger for smart energibruk. Vi skal sørge for at folk og bedrifter får lys og varme slik at vi sammen tar større hensyn til fremtiden, hvor varmen på badegulvet og strømmen til produksjonsfabrikken kommer fra fornybar energi.

Vi bruker strøm til det meste i hverdagen, og fremover kommer vi til å bruke mer strøm. Mye mer strøm. Derfor må vi sløse mindre og det må produseres mer fornybar energi.

Vi i Wattn skal ta vårt ansvar for å bidra til dette. Hvordan og når du bruker strøm har nemlig noe å si. Når skal du steke bursdagskaken? Når skal bedriften sette klippfisken til tørking? Og når bør elbilen lades? Vi tror at løsningen på de små tingene i hverdagen også er en viktig del av løsningen på de store utfordringene.

Svarene finner vi ved å spille på lag med kundene, teknologien og gode digitale løsninger som gir folk og bedrifter kontroll og oversikt over strømforbruket. Sammen skal vi unngå strømsløseri, noe som er bra for både lommeboka og miljøet. Effekten av å spille på lag er avgjørende for å lykkes, og sammen skaper vi en positivt lada fremtid.

## VÅRE PRODUKTER OG TJENESTER

- ✓ Strømvtaler
- ✓ Elbillader
- ✓ Sanntidsmåler
- ✓ Effektvarsling
- ✓ Opprinnelsesgaranti
- ✓ Energirådgivning
- ✓ Smart elbillading
- ✓ Prisvarsel

# Interessentdialog og vesentlighetsanalyse

Hva våre interessenter tenker og forventer av Wattn nå og i fremtiden er viktig for oss. God dialog med interessentene gir oss verdifull informasjon og legger et godt grunnlag for gode beslutninger.

Våre viktigste interessenter vises i modellen til høyre.





- ✓ Sikre energieffektive og opplyste kunder
- ✓ Sikre bærekraftig drift og leverandørkjede
- ✓ Sikre godt og bærekraftig arbeidsmiljø
- ✓ Bidra til utvikling i lokalsamfunnet
- ✓ Utvikle bærekraftige samarbeid

Som en del av innsikts- og analysearbeidet for vår bærekraftsstrategi, gjennomførte vi våren 2021 en vesentlighetsanalyse.

Basert på en samlet vurdering ble følgende tema definert som de mest vesentlige for bærekraftsarbeidet vårt.



## 2. Vår klimapåvirkning

Vi har et betydelig antall kunder, og med dette kommer det ansvar og forpliktelser. Vi skal bruke vår kompetanse og tjenester til å hjelpe våre kunder med et mer bærekraftig strømforbruk, samtidig som vi reduserer vårt eget klimaavtrykk.

### Beregning av utslipp

Vi har brukt Greenhouse Gas Protocol, som er den mest brukte og anerkjente standarden for rapportering av klimagassutslipp.

Den deler utslippene inn i tre scopes:

Scope 1 omfatter direkte utslipp som kommer fra utstyr virksomheten eier eller kontrollerer. Eksempelvis kan det være relevant å ta med utslipp fra leaset utstyr på dette scopet. Du skal inkludere utslipp fra selskapets kjøretøy, produksjonsprosesser, bygg og eventuelle lekkasjer.

Scope 2 er indirekte utslipp fra energi. Eksempelvis elektrisitet, fjernvarme, damp og fjernkjøling.

Scope 3 er andre indirekte utslipp som oppstrømsutslipp som selskapet kjøper fra andre og nedstrømsutslipp fra bruk og behandling av varer vi tilbyr andre. Eksempler på utslipp som føres i scope 3 er tjenestereiser, nedstrøms transport og distribusjon, avfallshåndtering, innkjøp av varer og tjenester.

Klimagassutslipp				
		Kategori	Vekt	Mål
1-4-5a	SCOPE 1 Direkte klimagassutslipp	Direkte klimagassutslipp fra stasjonære forbrenningskilder som eies eller kontrolleres av selskapet	0	(Klimagassutslipp) kg CO2e
		Direkte klimagassutslipp fra transportmidler som eies eller kontrolleres av selskapet	4,652	(Klimagassutslipp) kg CO2e
		Totale utslipp Scope 1	4,652	(Klimagassutslipp) kg CO2e
1-4-5b	SCOPE 2 Indirekte klimagassutslipp fra generering av anskaffet og forbrukt elektrisitet, damp, varme eller kjøling (samlet referert til som "elektrisitet")	Indirekte klimagassutslipp fra forbrukt elektrisitet	715	(Klimagassutslipp) kg CO2e
		Indirekte klimagassutslipp fra forbrukt damp, varme eller kjøling	112	(Klimagassutslipp) kg CO2e
		Totale utslipp Scope 2	827	(Klimagassutslipp) kg CO2e
	Beskriv metoden som brukes for å hente inn innsamlede data og kilder til utslippsfaktorer	<p>Vi har brukt konverteringsfaktorer som er oppgitt av SSB:  <a href="https://www.ssb.no/_attachment/404602/?fbclid=IwZXh0bgNhZW0CMTAAR2HuiOHaiUzo_QrbmA8shEispQ6exbKkKhyWb6XX7goxko_5iGknPgTfaQ_aem_a1hyZ9vS8G6lDfec_hNUgWg">https://www.ssb.no/_attachment/404602/?fbclid=IwZXh0bgNhZW0CMTAAR2HuiOHaiUzo_QrbmA8shEispQ6exbKkKhyWb6XX7goxko_5iGknPgTfaQ_aem_a1hyZ9vS8G6lDfec_hNUgWg</a> .  GWP'ene fant vi hos Miljødirektoratet  <a href="https://www.miljodirektoratet.no/ansvarsomrader/klima/for-myndigheter/kutte-utslipp-av-klimagasser/klima-og-energiplanlegging/tabell-for-omregning-av-co2-ekvivalenter/?fbclid=IwZXh0bgNhZW0CMTAAR392kgXvOZs8cJgUmZ_iWUJH8rJFPbNGY0bX_ERDiKU-ZYrpWq-NAQ56Qo_aem_XnuvJHW88HZaATLQjiXgWw">https://www.miljodirektoratet.no/ansvarsomrader/klima/for-myndigheter/kutte-utslipp-av-klimagasser/klima-og-energiplanlegging/tabell-for-omregning-av-co2-ekvivalenter/?fbclid=IwZXh0bgNhZW0CMTAAR392kgXvOZs8cJgUmZ_iWUJH8rJFPbNGY0bX_ERDiKU-ZYrpWq-NAQ56Qo_aem_XnuvJHW88HZaATLQjiXgWw</a></p>		
Beskriv eventuell usikkerhet knyttet til innsamlede data	Vi anser SSB og Miljødirektoratet som troverdige kilder.			

### 3. Sosiale faktorer

Sosiale faktorer i ESG handler om hvordan vi som organisasjon bidrar til å fremme menneskelig trivsel, likestilling og sosial rettferdighet. Vi rapporterer på forhold som arbeidsrettigheter, helse og sikkerhet, mangfold og inkludering, samt vårt engasjement i lokalsamfunnet.

Dette reflekterer vår forpliktelse til å sikre gode arbeidsforhold, støtte våre medarbeidere og skape en positiv innvirkning på samfunnet.



# Medarbeidere og mangfold

Wattn er en attraktiv arbeidsplass hvor alle medarbeiderne gis selvstendig ansvar og mulighet for personlig utvikling.

Vi jobber for likestilling og mangfold blant de ansatte, noe som bidrar til økt innovasjonsevne verdiskapning og ikke minst et god arbeidsmiljø.

Vi var 57 ansatte i 2023. Gjennomsnittsalderen var 48 år og medarbeiderne har en gjennomsnittlig ansiennitet på 14 år.

I løpet av året har 7 nye personer startet å jobbe hos oss.

Aldersfordeling:

26 – 35 år: 9 stk.

36 – 45 år: 9 stk.

46 – 55 år: 22 stk.

55+: 17 stk.

Totalt utbetalt lønn:  
43 921 000 NOK

Tallene viser kvinners lønn i % av menns ved 100% stilling fordelt på ulike stillingsnivå.

Nivå 1: 97,2%

Nivå 2: kun kvinner

Nivå 3: 121%

Nivå 4: 92,4%

Vi jobber systematisk med HMS-arbeid, arbeidsmiljø og ledelse. Dette skal bidra til å holde sykefraværet nede. Vi har hatt lavt sykefravær siden oppstart, og i 2023 var det 3,79%.

1-4-10	Attraktive avtaler for foreldrepermisjon	Beskriv vilkårene for foreldrepermisjon hos rapporteringsorganisasjonen for begge foreldrene	De som har foreldrepermisjon får full lønn fra selskapet. Ansatte har rett til tre tilvenningsdager i barnehage og første skoleår. Ammetid til barn opptil 1 år er avsatt til en time per dag. Ellers følger vi arbeidsmiljøloven.
1-4-11	Antall timer med opplæring og videreutdanning av ansatte for rapporteringsperioden.	Beregn antall timer ansatte har mottatt opplæring for å fremme sin yrkeskarriere	879
1-4-12	Initiativer tatt for å bedre likestilling	Beskriv initiativene og tiltakene som er tatt for å forbedre likestillingen	Vi har en egen policy for likestilling og forbud mot diskriminering.
1-4-13	Initiativer tatt for å utvide aldersspennet	Beskriv initiativene og handlingene som er tatt for å utvide aldersspennet	Dette er det ikke tatt noen egne initiativ på dette, da det ikke har vært relevant å ansette.
1-4-14	Initiativer for å øke mangfoldet i arbeidsstyrken	Beskriv initiativene og virkemidlene for å øke inkluderingen av minoriteter og/eller sårbare grupper	Dette har vi ikke prioritert da vi ikke skulle ansette flere.
1-4-15	Menneske- og arbeidstakerrettigheter i leverandørkjeden	Beskriv hvordan organisasjonen kontrollerer risikoen ved brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter i leverandørkjeden	Vi er underlagt Åpenhetsloven, og rapporterer med dette i henhold til lovens krav til redegjørelse for året 2023. Gjennom 2023/2024 har vi fortsatt arbeidet med å videreutvikle våre arbeidsprosesser og rutiner for å sikre at vi følger Åpenhetslovens krav og aktsomhetsvurderingsprosessen, i henhold til OECDs retningslinjer, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og tilhørende veiledning. Vi har ikke avdekket brudd, men vi har kartlagt leverandører som kan ha en risiko og skal følge opp disse.



# Sponsing

Helt siden starten har vi vært forpliktet til å sikre at lokalsamfunnet utvikler seg på en måte som gjør det mulig for fremtidige generasjoner å leve og trives her.

Gjennom våre sponsorprogrammer støtter vi barn og ungdom, idrett og kultur. Vi er opptatt av mangfold, fellesskap og å støtte aktiviteter som gir glede til mange. Vi mottar hundrevis av søknader til våre sponsorprogrammer hvert år.



## 4. Økonomiske faktorer

Styringsfaktorer i ESG omfatter hvordan virksomheten ledes og organiseres for å sikre langsiktig bærekraft og økonomisk stabilitet. Dette inkluderer ansvarlig beslutningstaking som balanserer kortsiktige behov med langsiktige mål. Temaet dekker også tiltak for å sikre ansvarlighet i forsyningskjeden, minimal ressursbruk og reduksjon av miljøpåvirkning.

Gjennom god styring håndteres risikoer som korrupsjon, økonomisk usikkerhet og miljømessige utfordringer på en transparent og effektiv måte. Dette bidrar til en solid virksomhetsstyring som skaper verdi for både organisasjonen og samfunnet.



1-4-16	Kort- og langsiktig beslutningstaking om bærekraftig virksomhet, og dens forhold til kort- og langsiktig økonomisk beslutningstaking	Beskriv hvordan beslutningstaking i organisasjonen påvirker bærekraftige og økonomiske valg	Vår beslutningsprosess sikrer at bærekraftige og økonomiske valg tas gjennom integrasjon av kort- og langtidsbudsjetter, strategier og handlingsplaner. Kortsiktige valg fokuserer på økonomisk stabilitet og bærekraftige tiltak, mens langsiktige beslutninger prioriterer investeringer i bærekraftig utvikling. Gjennom risikovurdering og analyser sikrer vi balanse mellom økonomiske og miljømessige hensyn. Dette styrker vår evne til å ta ansvarlige beslutninger for fremtiden.
1-4-17	Retningslinjer og handlinger for å undersøke og oppmuntre medlemmer av forsyningskjeden til å sikre minimal materialbruk, avfall, energiforbruk og utslipp	Beskriv retningslinjer og handlinger for å redusere materialbruk, avfall, energiforbruk og utslipp i forsyningskjeden	Vi har etiske retningslinjer for leverandører og samarbeidspartnere som blant annet stiller strenge miljø og klimakrav. Les våre etiske retningslinjer her: <a href="https://wattn.no/privat/baerekraft/baerekraftsbibliotek">https://wattn.no/privat/baerekraft/baerekraftsbibliotek</a>
1-4-18	Identifiserte forretningsmuligheter rundt bærekraftstemaer, f.eks. optimal materialbruk, reduksjon i kostnader og reduksjon i miljøpåvirkning	Beskriv de identifiserte forretningsmulighetene og deres forhold til bærekraftstemaer	Vi har mange forretningsmuligheter rundt bærekraftstemaer. I dag tilbyr vi blant annet energiledelse, energieffektiviseringstiltak, strømparing, prisvarsel på strøm, levering av sanntidsdata, EOS, Smart el-billading, effektvarsling, prisprognoser som gjør at kundene kan flytte forbruket, energikartlegging, breem-in-use. Fremtidige muligheter kan blant annet være solcellepanel og batterier
1-4-19	Tiltak iverksatt for å sikre tilstrekkelig likviditet og stabile økonomiske forhold. Disse kan inkludere, men ikke ekskludere, salgs- og kjøpsvilkår, factoring, leasing, lånevilkår og sparing	Beskriv tiltakene for å sikre tilstrekkelig likviditet og økonomisk bærekraft	Vi har sikret oss tilstrekkelig likviditet og økonomisk bærekraft gjennom kraftskjøpsavtaler og bankavtaler.
1-4-20	Vesentlige og/eller identifiserte risikoer knyttet til korrupsjon i den rapporterende organisasjonen, i den rapporterende organisasjonens bransje eller leverandørkjede, og tiltak iverksatt for å kontrollere slike risikoer	Beskriv identifiserte risikoer for korrupsjon og tiltak iverksatt for å kontrollere risiko i den rapporterende organisasjonen, i driftsindustrien eller i leverandørkjeden	Identifiserte risikoer for korrupsjon kan komme fra leverandørkjeden, hos kunder og ansatte. Et tiltak for å kontrollere risiko i leverandørkjede er våre etiske retningslinjer for leverandører som signeres ved kontraktsinngåelse. Internt har vi etiske retningslinjer for egne ansatte, og internkontrollrutiner. Vi har jevnlig opplæring av ansatte i e-sikkerhet. Banken er en sterk støttespiller med sine sikkerhetsmekanismer i arbeidet med å sikre at vi ikke bidrar til korrupsjon gjennom eksempelvis betalinger fra kunder.

## 5. Sustainable Development Goals



Vi har stor mulighet til å bruke vår kunderelasjon til å påvirke bedrifter og privatpersoner til å ta mer bærekraftige valg.

Gjennom vår kundebase kan vi bidra til å øke andelen fornybar energi i forbruket, og øke kundenes energieffektivitet.

Gjennom våre samarbeid kan vi støtte forskning og teknologi knyttet til ren energi, og fremme investeringer i teknologi som bidrar til energi-effektivisering.



Også fornybar energi bør forbrukes effektivt og ansvarlig – Den grønneste strømmen er den du ikke bruker.

Vi skal påvirke våre leverandører, og dele innsikt om bedriftskunders energiforbruk, for å motivere til at flere integrerer informasjon om egen bærekraft i rapporteringsrutiner og tar i bruk mer bærekraftige metoder.

Vi kan bruke bransjeforståelse og innsikt til å dele relevant informasjon om bærekraftig utvikling for å øke forståelse og endre vaner.



Vi skal bidra til å styrke kunnskap og bevisstgjøring rundt privatpersoners og bedrifters evne til å motvirke, tilpasse seg og redusere konsekvensene av klimaendringene knyttet til energiproduksjon og -forbruk.

Kunden kan hjelpes til å ta mer bærekraftige valg gjennom at vi deler våre data og annen informasjon på en brukervennlig og forståelig måte.

Når kunden velger oss kan de velge å støtte produksjon av fornybar energi bl.a. gjennom opprinnelsesgarantier.

## 6. Neste steg

Denne rapporten er vår første bærekraftsrapport. Her har vi evaluert nåværende situasjon og vi har identifisert områder hvor vi skal gjøre forbedringer.

I 2024 skal vi gjennomføre en dobbelt vesentlighetsanalyse som vil ligge til grunn for oppdatert bærekraftstrategi for 2025. I 2025 vil vi forberede rapportering i henhold til CSRD.

Har du tilbakemeldinger til rapporten ta gjerne kontakt med vår leder for bærekraft Elin Hessen, e-post: [elin.hessen@wattn.no](mailto:elin.hessen@wattn.no)

